

LAN-POLTSA 2014

Lan-poltsen xedea da aldi baterako kontratuak egitea eta, horien bidez, aldi baterako bete behar diren lanpostuak betetzea behin-behineko edota noizbehinkako beharrei aurre egiteko.

Hori horrela izanik, lan-poltsak ez dira egiturazko lanpostuak betetzeko erabiliko. Horrela, kontratazioren bat egiteko premia gertatzen denean, Ebaluazio Batzordeak erabakiko du lanpostu jakin bat lan-poltsa bidez bete behar den edo, bestela, egiturazko premia izanik langile finkoak betetzekoa den. Horrez gain, bidezkoago eta eraginkorragotzat jotzen dugu lanpostu horiek udal langileekin betetzea, barne promozioko sistemaren bidez.

Hasteko, honako lan-poltsa hau osatuko da:

- Etxeko laguntzaileak

HAUTAKETA-PROZESUA

- Egin diren edo egingo diren oposizioetako zerrendak erabiliko dira lan-poltsak osatzeko. Lan-poltsa horiek 4 urterako balioko dute.
- Oposiziorik ez badago, lehiaketa berezien bidez osatuko dira lan-poltsak, gaiari buruzko iragarkiak prentsan argitaratuta. Lan-poltsak 4 urteko balihoa izango dute edo, bestela, beste lan-eskaintza publiko bat egin arte edo beste lan-poltsa batzuk osatu arte.

KONTRATAZIOAK EGITEKO SISTEMA.

- Ahal den neurrian, behintzat hamabi hilabeteko lanaldiak egiteko aukera emango zaio kontratatzen den pertsonari, ordezkapen bat edo gehiago egiteko kontratu batekin edo gehiagorekin.
- Kontratuak hamabi hilabete baino gutxiagokoak direnean, lehendik zuen hurrenkera berean jarriko da pertsona hori berriro ere zerrendetan, beti ere arlo arduradunak ez badu arrazoitutako aurkako txostenik egiten. Kasu horretan, langileen ordezkariei horren berri emango zaie.
- Hamabi hilabeteko kontratua edo kontratu luzeagoa izan duen pertsonak eskubidea dauka kontratua amaitzean zerrendako azken tokira pasatzeko, baldin eta zerrendak oraindik indarrean irauten badu.
- Zerrenda bereko pertsona bat baino gehiago kontratatatu behar izanez gero, kontratuaren iraupena eta zerrendako hurrenkera hartuko dira kontuan.
- Hizkuntza eskakizuna derrigorrezkoa duten lanpostuak betetzeko, dagokion maila daukan zerrendako lehenengo pertsona kontratatuko da.
- Lan-poltsaren bidez egiten diren kontratazioetan, 30 laneguneko probaldia izango dute.

HAUTATUTAKO PERTSONARI JAKINARAZPENA EGITEKO PROZEDURA.

Ezinbestekoa izango da jakinarazpena telefonoz egitea bai hautatutako pertsonari eta baita hurrenkeran hurrengo denari ere. Ez bada lortzen beraiekin telefonoz harremanetan jartzea, Funtzio Publikoa sailak aginpidea izango du, kasuan kasuko egoera ikusita, konponbiderik egokiena bilatzeko. 24 orduko epea izango du hautatutako pertsonak erantzuna emateko.

LAN-POLTSETAKO ZERRENDETATIK BAZTERTZEKO IRIZPIDEAK.

Lan-poltsatik kanpo geratuko dira, BEHIN BETIKO:

- Jasotako lan-eskaintza bat onartzen ez dutenak.
- Epea amaitu aurretik kontratua bertan behera uzten dutenak
- Lokalizatzeko abisuari erantzuten ez diotenak, bi kasu desberdin eta jarraian gertatzen denean.
- Kontratazioak egiteko sistemaren bigarren paragrafoan adierazitako pertsonak.

Lan-poltsatik kanpo geratuko dira ALDI BATERAKO:

- Medikuaren baja dutenak.
- Udal administrazioetako beste lan-poltsa baten bitartez lanean ari direnak.
- Kontratazio organoaren iritzian, ez ohiko egoera berezian daudenak.

EBALUAZIO BATZORDEA: KONTRATAZIOEN KONTROLA

Honako gai hauek kontrolatuko ditu Batzordeak: behar estrukturala ala aldi baterakoa den kasu bakoitza, zerrenda osatzen duten pertsona guztien berdintasunerako eskubidea bermatzea eta lan-poltsen araudia betetzen dela ziurtatzea.

ESKAKIZUNAK ETA MEREZIMENDUAK

- 16 urte beteta eta 65 urte bete barik izatea.
- Lanpostu jakin bakoitzerako eskatzen direnak. Lanpostu jakin bakoitzerako eskatzen diren tituluak eta derrigorrezko euskara maila.

MEREZIMENDUAK

Eskabide-orriak aurkezten direnean baloratuko dira merezimendu orokorrak nahiz bereziak.

Lan-esperientzia

- Administrazio publikoan egindako lana, antzeko egitekoak dituzten lanpostuetan. 0,20 puntu hilabeteko: 10 puntu gehienez.
- Lanpostuarekin zerikusia duten eginkizunetan izandako bestelako lan esperientzia. 0,10 puntu hilabeteko: 8 puntu gehienez.

Titulazioa

Lanbide-gaitasunaren ziurtagiria: etxeko laguntzailea	5,00 puntu
Etxeko laguntzaile diploma (Enplegu tailerra)	3,00 puntu
Klinika-laguntzaile titulua	1,50 puntu
Mendekotasun-egoeran dauden pertsonen arreta egiteko teknikaria (Erdi-mailako Lanbide Heziketa – Adar sozio-sanitarioa)	0,75 puntu

Erizaintzako zaintza osagarrietako teknikaria ((Erdi-mailako Lanbide Heziketa – Adar Sanitarioa)	0,75 puntu
Arreta sozio-sanitarioko goi-mailako teknikaria (Goi-mailako Lanbide Heziketa – Adar sozio-sanitarioa)	1,00 puntu.
Erizaintzako zaintza osagarrietako goi-mailako teknikaria (Goi-mailako Lanbide Heziketa – Adar Sanitarioa)	1,00 puntu.
10 ordutik gorako ikastaroak ikastetxe homologatuetan, hirugarren adinekoei laguntza ematearekin zerikusia dutenak (3 puntu gehienez)	0,30 puntu (10 orduko)
'B' gidabaimena, autoa eta bidaiak egiteko prestutasuna izatea	0,50 puntu

EUSKERA.

Hizkuntz eskakizunen egiaztapenari eta tituluen baliokidetzari dagokionez, ondoko Dekretuan ezarritakoa izango da aginduzkoa: azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, 2010eko azaroaren 15ean EHAAn argitaratua (219 zk.)

- 1. hizkuntza-eskakizuna	1,70 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna	3,40 puntu
- 3. hizkuntza-eskakizuna	5,10 puntu

HAUTAGAIEN BEHIN BETIKO ZERRENDIA.

Hautagaien behin betiko zerrenda honela osatuko da: merezimenduetan lortutako puntuen hurrenkerari jarraituta.

BERDINKETAK.

Hautaketa prozesuaren azken emaitzan berdinketak gertatuz gero, lehentasuna izango du lan esperientziari dagokion atalean punturik gehien lortzen duenak; horretan ere berdinketa gertatuz gero, zozketa bidez ezarriko da hurrenkeria.

EBALUAZIO BATZORDEAREN OSAKETA

- Funtzio Publikoa eta Pertsonal Arloko funtzionario burua.
- Beteko diren lanpostuen saileko edo arloko teknikaria.
- Alkatetzak izendatutako ordezkari bat
- Idazkaria, Funtzio Publikoa eta Pertsonal saileko funtzionarioa, hizpidea bai baina botorik izango ez duena.

Erandioko Elizatean, 2014ko azaroan